

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของ	/		๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑. ดำเนินการรับโอน-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย	/		๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒	/		ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา สิ้นสุด	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	/		๒๕๕,๐๐๐	๒๒๕,๘๖๐	๒๙,๑๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	/		๒๘๐,๐๐๐	๒๗๙,๕๕๐	๔๕๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๘	๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณคงเหลือ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๓	การบริหารค่าตอบแทน ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากรในหน่วยงาน	/		๐	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๔	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	/		๐	๐	๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๑ ราย ๒. การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อสายงานจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	/		๐	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

๒. รายงานข้อมูลสถิติการอบอัตรากำลังจำแนกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ประเภทบริหารท้องถิ่น						
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่	ต้น/กลาง	๑	๘๒๗,๕๒๐	-	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น						
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๕๕๗,๒๘๐	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๕๘๑,๘๘๐	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๕๖๒,๘๔๐	-	
๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ต้น	๑	๕๐๔,๒๔๐	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๔๘๔,๓๒๐	-	
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๕๖๒,๘๔๐	-	
๘	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	๑	๕๖๒,๘๔๐	-	
ประเภทวิชาการ						
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๔๑๖,๑๖๐	๑	
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	
๑๒	นิติกร	ปก.	๑	๓๐๘,๐๔๐	๑	
๑๓	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	
๑๔	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๓๗๙,๓๒๐	-	
๑๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	
๑๖	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑๙๙,๒๐๐	-	
๑๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑๙๙,๒๐๐	๑	
๑๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๓๗๙,๓๒๐	-	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ประเภททั่วไป						
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๓	๒๙๑,๒๔๐	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๓๑๗,๓๔๐	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๑	๔๐๖,๔๔๐	๑	
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๑	๒๑๒,๔๐๐	-	
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๑	๑๗๘,๒๐๐	๑	
๒๔	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๒	๗๐๔,๕๘๐	๑	
๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.	๑	๓๑๗,๓๔๐	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๒๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๓๐๙,๔๘๐	๑	
๒๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑	๒๒๘,๒๔๐	๑	
๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๒๒๙,๔๔๐	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๕๕๒,๒๘๐	๓	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑๖๗,๘๘๐	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑๔๙,๒๘๐	๑	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑๖๙,๕๖๐	๑	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑๔๙,๒๘๐	๑	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑๗๕,๐๘๐	๑	
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑๖๗,๐๔๐	๑	
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑๖๗,๐๔๐	๑	
๓๘	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)	-	๒	๑๖๗,๑๖๐	๑	
๓๙	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ(ทักษะ)	-	๑	๑๓๓,๘๐๐	๑	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป						
๔๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	
๔๑	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	
๔๒	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	-	๒	๑๐๘,๐๐๐	๒	
๔๓	พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	
๔๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	
รวม			๕๑	๑๓,๕๙๑,๗๔๐	๓๖	